

Отчет о проведении специальной оценки условий труда
Титульный лист отчета о проведении специальной
оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по проведению специальной
оценки условий труда



Виктор Иосифович Плазотский
(фамилия, инициалы)

«25» января 2018 г.

о проведении специальной оценки условий труда в

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Свердловской области "Психиатрическая больница № 6"
(полное наименование работодателя)

620026, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Народной Воли 63, ул. Профсоюзная 77а,
ул. Славянская 25, ул. Труженников 26, пер. Кустовой 14, ул. Амбулаторная 12 (пос. Ручейный)
Юридический адрес: 620010, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Профсоюзная, д. 77а
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

6664029640

(ИНН работодателя)

1026605753217

(ОГРН работодателя)

86.10

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по
экономическим вопросам
(должность)

(подпись)

Наталья Борисовна Обласова
(Ф.И.О.)

25.01.18
(дата)

Начальник отдела кадров
(должность)

(подпись)

Нина Степановна Дорофеева
(Ф.И.О.)

25.01.18
(дата)

Главная медицинская сестра
(должность)

(подпись)

Светлана Анатольевна
Слободчикова
(Ф.И.О.)

25.01.18
(дата)

Эпидемиолог
(должность)

(подпись)

Елена Александровна
Игнатьева
(Ф.И.О.)

25.01.18
(дата)

Председатель профсоюзного комитета
(должность)

(подпись)

Игорь Юрьевич Филиппов
(Ф.И.О.)

25.01.18
(дата)

Специалист по охране труда
(должность)

(подпись)

Екатерина Валдимовна
Красноперова
(Ф.И.О.)

28.01.18
(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
Ул. Профсоюзная 77а/ Психиатрическое отделение №1				
2 Заведующий отделением (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
3А, 3.2А(3А) Врач-специалист (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
4 Старшая медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
5 Медицинская сестра процедурной	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
6А, 6.2А(6А) Медицинская сестра (палатная)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
7А, 7.2А(7А) Санитарка	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
8 Медицинский психолог	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №1
ул. Профсоюзная, 77А Психиатрическое отделение № 5				
18 Заведующий отделением (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
19А, 19.2А(19А) Врач-специалист (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
20 Старшая медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
21 Медицинская сестра процедурной	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
22А, 22.2А(22А) Медицинская сестра (палатная)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
23А, 23.2А(23А) Санитарка	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
24 Медицинский психолог	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №5
пер. Кустовой, 14\Психиатрическое отделение\№ 6				
27 Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №6
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №6
пер. Кустовой, 14\Психиатрическое отделение\№ 3				
29 Заведующий отделением (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
30 Врач-специалист (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
31 Старшая медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
32 Медицинская сестра процедурной	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
33 Медицинская сестра (палатная (медицинский брат палатный))	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
34 Санитарка	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
35 Медицинский психолог	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ПО №7
ул. Славянская, 25\Наркологическое отделение				
37А, 37.2А(37А) Заведующий отделением (врач-психиатр-нарколог)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
38 Старшая медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
39 Медицинская сестра процедурной	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
40 Медицинская сестра (палатная)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
42 Санитарка	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, НО №1
пер. Кустовой, 14\Диспансерное отделение\№3				
53 Заведующий отделением (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
54 Врач-специалист (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
55А, 55.2А(55А) Врач-психиатр участковый	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
56 Старшая медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
57 Медицинская сестра процедурной	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
58 Медицинская сестра (палатная)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
59 Медицинская сестра кабинета (врачебного)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
60 Медицинская сестра (участковая)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
61 Санитарка	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
62А, 62.2А(62А) Медицинский психолог	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №3
ул. Народной Воли, 63\Диспансерное отделение\№ 2				
67 Заведующий отделением (врач-психиатр)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
68А, 68.2А(68А), 68.3А(68А) Врач-психиатр участковый	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
69 Врач-специалист (врач-психотерапевт)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
70 Старшая медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
71 Медицинская сестра процедурной	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
72 Медицинская сестра (палатная)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
73 Медицинская сестра кабинета (врачебного)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
74 Медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
75А, 75.2А(75А), 75.3А(75А) Медицинская сестра (участковая)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
76А, 76.2А(76А) Медицинский регистратор	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
77 Санитарка	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
78А, 78.2А(78А) Медицинский психолог	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
ул. Профсоюзная, 77а\Диспансерное отделение\№ 1				
82 Медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №1
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №1
ул. Народной Воли, 63\Психотерапевтическое отделение "Телефон Доверия", кабинет социально-психологической помощи				
84А, 84.2А(84А) Психолог	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, ДО №2
пер. Кустовой, 14\Клинико-диагностическая лаборатория				
85 Заведующий лабораторией (врач клинической лабораторной диагностики)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
86 Врач-специалист (врач клинической лабораторной диагностики)	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
87 Биолог	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
88 Фельдшер-лаборант	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
89 Медицинский лабораторный техник	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ

Наименование подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения мероприятия
1	2	3	4	5
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
90 Санитарка	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, КДЛ
пер. Кустовой, 14\Общежитие для лиц, страдающих психиатрическими расстройствами, утративших социальные связи				
91 Медицинская сестра	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, Общежитие
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, Общежитие
92 Психолог	Соблюдение при выполнении работ требований СанПиН 2.1.3.2630-10 Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность"	Снижение вредного воздействия биологического фактора	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, Общежитие
	Для снижения неблагоприятного воздействия интеллектуальных, сенсорных и эмоциональных нагрузок, с целью восстановления нормального физиологического состояния работника, для поддержания высокого уровня работоспособности рекомендуется предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение неблагоприятных воздействий напряженности	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО, Общежитие
пер. Кустовой, 14\Пищеблок				
126А, 126.2А(126А) Кухонный рабочий	Соблюдать защиту организма от перегрева путем применения терморегулирующих индивидуальных средств, обеспечивающих должный теплосъем с поверхности тела человека, а в случае необходимости и с поверхности верхних дыхательных путей; а также соблюдать рациональный питьевой режим.	Нормализация микроклимата	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО
	Для поддержания высокого уровня работоспособности и повышения производительности труда предусмотреть возможность механизации и автоматизации трудоемких процессов, соблюдать рациональную организацию рабочего места и требования эргономики. Соблюдать режим труда и отдыха	Снижение вредного воздействия тяжести	Постоянно, в течение года	Руководители, ОБО, АХО

	Общие организационные мероприятия по завершению СОУТ				
--	---	--	--	--	--

По предприятию	Утвердить отчет о проведении СОУТ	Выполнение требований ст. 15 п. 2 № 426-ФЗ			
По предприятию	Информировать работников о результатах проведенной специальной оценки условий труда	Выполнение требований ст. 5 п. 2, ст. 7, ст. 15 п. 5 № 426-ФЗ	В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета *		
По предприятию	Организовать размещение на официальном сайте сводных данных о результатах проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на РМ и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на которых проводилась СОУТ	Выполнение требований ст. 15 п. 6 № 426-ФЗ	В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета*		
По предприятию	Установить работникам предусмотренных Трудовым законодательством РФ гарантий и компенсаций на рабочих местах, где установлены вредные и опасные условия труда	Выполнение требований ст. 7 № 426-ФЗ			
По предприятию	На рабочих местах, где работы связаны с легкосмываемыми загрязнениями, рекомендуется организовать выдачу очищающих средств. Выдача очищающих средств осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»»				
Мероприятия по улучшению условий труда работников и снижению класса (подкласса) условий труда					

* срок выполнения определен № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Дата составления: 25.12.2017

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

арегистрировано на: ООО "Центр охраны труда и промышленной экологии"

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет) *	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) *	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) *	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) *	Лечебно-профилактическое питание (да/нет) *	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) *
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
ул. Профсоюзная, 77а\Психиатрическое отделение\№ 1																							
2	Заведующий отделением (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
3А	Врач-специалист (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
4	Старшая медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
5	Медицинская сестра процедурной (выполняются работы в особых условиях)	2	3.2										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	да	нет	да
6А	Медицинская сестра (палатная) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
7А	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
8	Медицинский психолог (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
10	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
3.2А(3А)	Врач-специалист (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
6.2А(6А)	Медицинская сестра (палатная) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
7.2А(7А)	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
ул. Профсоюзная, 77а\Психиатрическое отделение\№ 5																							
18	Заведующий отделением (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
19А	Врач-специалист (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
20	Старшая медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет) *	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) *	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) *	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) *	Лечебно-профилактическое питание (да/нет) *	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) *
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
21	Медицинская сестра процедурной (выполняются работы в особых условиях)	2	3.2										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	да	нет	да
22А	Медицинская сестра (палатная) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
23А	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
24	Медицинский психолог (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
25	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (по вводу данных)												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
26	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
19.2А(19А)	Врач-специалист (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
22.2А(22А)	Медицинская сестра (палатная) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
23.2А(23А)	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
ул. Профсоюзная, 77а\Диспансерное отделение\№ 1																							
82	Медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
83	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
ул. Профсоюзная, 77а\Бухгалтерия																							
103	Бухгалтер (по учету калькуляции продуктов питания)												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
ул. Профсоюзная, 77а\АХО																							
124	Швеса												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
ул. Славянская, 25\Наркологическое отделение																							
37А	Заведующий отделением (врач-психиатр-нарколог) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
38	Старшая медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет) *	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) *	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) *	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) *	Лечебно-профилактическое питание (да/нет) *	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) *
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
39	Медицинская сестра процедурной (выполняются работы в особых условиях)	2	3.2										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	да	нет	да
40	Медицинская сестра (палатная) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
42	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
43	Кастелянша				2								2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
37.2A(37A)	Заведующий отделением (врач-психиатр-нарколог) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
ул. Народной Воли, 63\Психотерапевтическое отделение																							
84A	Психолог (выполняются работы в особых условиях)												3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
84.2A(84A)	Психолог (выполняются работы в особых условиях)												3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
ул. Народной Воли, 63\Диспансерное отделение\№ 2																							
67	Заведующий отделением (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
68A	Врач-психиатр участковый (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
69	Врач-специалист (врач-психотерапевт) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
70	Старшая медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
71	Медицинская сестра процедурной (выполняются работы в особых условиях)	2	3.2										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	да	нет	да
72	Медицинская сестра (палатная) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
73	Медицинская сестра кабинета (врачебного) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1							2			3.2	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
74	Медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет) *	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) *	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) *	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) *	Лечебно-профилактическое питание (да/нет) *	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) *
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
75A	Медицинская сестра (участковая) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
76A	Медицинский регистратор (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
77	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
78A	Медицинский психолог (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
80	Уборщик производственных и служебных помещений (служебных помещений)	2											2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
81	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
68.2A(68A)	Врач-психиатр участковый (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
68.3A(68A)	Врач-психиатр участковый (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
75.2A(75A)	Медицинская сестра (участковая) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
75.3A(75A)	Медицинская сестра (участковая) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
76.2A(76A)	Медицинский регистратор (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
78.2A(78A)	Медицинский психолог (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Pсихиатрическое отделение\№ 2																							
11	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Pсихиатрическое отделение\№ 4																							
17	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Pсихиатрическое отделение\№ 6																							
27	Младшая медицинская сестра по уходу за больными (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
пер. Кустовой, 14\Pсихиатрическое отделение\№ 7																							

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет) *	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) *	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) *	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) *	Лечебно-профилактическое питание (да/нет) *	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) *
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
29	Заведующий отделением (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
30	Врач-специалист (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
31	Старшая медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
32	Медицинская сестра процедурной (выполняются работы в особых условиях)	2	3.2										2	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	да	нет	да
33	Медицинская сестра (палатная (медицинский брат палатный) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
34	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
35	Медицинский психолог (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
36	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Диспансерное отделение\№ 3																							
53	Заведующий отделением (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
54	Врач-специалист (врач-психиатр) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
55A	Врач-психиатр участковый (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
56	Старшая медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
57	Медицинская сестра процедурной (выполняются работы в особых условиях)	2	3.2										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	да	нет	да
58	Медицинская сестра (палатная) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
59	Медицинская сестра кабинета (врачебного) (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
60	Медицинская сестра (участковая)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет) *	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) *	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) *	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) *	Лечебно-профилактическое питание (да/нет) *	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) *
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	(выполняются работы в особых условиях)																						
61	Санитарка (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
62A	Медицинский психолог (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
65	Уборщик производственных и служебных помещений (служебных помещений)	2											2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
66	Кастелянша												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
55.2A(55A)	Врач-психиатр участковый (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
62.2A(62A)	Медицинский психолог (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.2	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Бухгалтерия																							
101	Ведущий бухгалтер												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
102A	Бухгалтер (по расчетам с рабочими и служащими)												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
104	Бухгалтер (по учету материальных ценностей)												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
105A	Бухгалтер (по финансовому учету)												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
102.2A(102A)	Бухгалтер (по расчетам с рабочими и служащими)												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
105.2A(105A)	Бухгалтер (по финансовому учету)												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Клинико-диагностическая лаборатория																							
85	Заведующий лабораторией (врач клинической лабораторной диагностики)	2	3.2		2								3.2	3.1	3.1	3.3	3.3	да	да	да	да	нет	да
86	Врач-специалист (врач клинической лабораторной диагностики)	2	3.2		2								3.2	3.1	3.1	3.3	3.3	да	да	да	да	нет	да
87	Биолог	2	3.2		2								3.2	3.1	3.1	3.3	3.3	да	да	да	да	нет	нет
88	Фельдшер-лаборант	2	3.2		2								3.2	3.1	3.1	3.3	3.3	да	да	да	да	нет	да
89	Медицинский лабораторный техник	2	3.2		2								3.2	3.1	3.1	3.3	3.3	да	да	да	да	нет	да
90	Санитарка	2	3.2		2								3.2	3.1		3.3	3.3	да	да	да	да	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Общеджитие для лиц, страдающих психиатрическими расстройствами, утративших социальные связи																							

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного	Повышенный размер оплаты труда (да/нет) *	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) *	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) *	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) *	Лечебно-профилактическое питание (да/нет) *	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) *
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
91	Медицинская сестра (выполняются работы в особых условиях)	2	3.1										3.1	2	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	да
92	Психолог (выполняются работы в особых условиях)		3.1										3.1	1	3.1	3.2	3.3	да	да	да	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Отдел социально-правовой работы																							
93	Начальник отдела												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
94	Юрисконсульт												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
95A	Специалист по социальной работе												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
95.2A(95A)	Специалист по социальной работе												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\АХО																							
109	Начальник отдела												2			2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
112	Инженер												3.1			3.1	3.1	да	нет	нет	нет	нет	нет
113A	Заведующий складом												2	1		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
117	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (по вводу данных)												3.2			3.2	3.2	да	да	нет	нет	нет	нет
123	Уборщик производственных и служебных помещений (служебных помещений)	2											2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
125	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий												2	2		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
113.2A(113A)	Заведующий складом												2	1		2	2	нет	нет	нет	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Пищеблок																							
126A	Кухонный рабочий	2			2							2	3.1	3.1		3.1	3.1	да	нет	нет	нет	нет	нет
126.2A(126A)	Кухонный рабочий	2			2							2	3.1	3.1		3.1	3.1	да	нет	нет	нет	нет	нет
пер. Кустовой, 14\Котельная																							
128	Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	2			2	2		2					3.1			3.1	3.1	да	нет	нет	нет	нет	нет
129	Оператор котельной	2			2	2		2					3.1			3.1	3.1	да	нет	нет	нет	нет	нет

* Наличие и необходимость предоставления гарантий и компенсаций см. строка 040 карты специальной оценки условий труда.

Дата составления: 25.12.2017